

男性の育児休業取得促進・ 多様な性の理解促進セミナー



企業における人材不足は、今後も継続的な課題となることが想定されます。このような中、誰もが働きやすく活躍できる環境づくりは、優秀な人材の確保、離職の防止、職場の活性化や競争力の強化など、企業経営に大きなメリットがあります。

本セミナーでは、男性の育児休業取得促進や多様な性(LGBTQ)の理解促進について、具体的な取組方法や課題解決のヒントなど分かりやすく解説します。

多くの企業の皆様に聞いていただきたいセミナーです。ぜひご参加ください。

令和6年

1月19日(金)

13:30~15:00 (13:00~接続可能)

オンライン
参加無料

対象 宇都宮市内企業の経営者、人事・総務担当者 等

定員 50名程度

参加方法 ZOOMウェビナー形式(ただし、通信料は受講者負担)

セミナー内容

第1部

- 男性の育児休業取得促進 -

- 男性の育児休業が注目されている理由
- 男性の育児休業取得の状況
- 男性の育児休業取得が経営に与えるメリット、取組の意義
- 男性の育児休業取得を妨げる要因と解決に向けた具体策、取組事例

など

第2部

- 多様な性の理解 -

- LGBTQとは
- 職場において当事者が困っていること
- 企業における取組の意義
- 企業の取組事例と具体的な進め方

など



講師

(株)TMC経営支援センター
人事・労務コンサルタント
樽 陽子

平成19年社会保険労務士資格取得
栃木働き方改革推進支援センター
元副センター長

男性育休取得促進・多様な性の理解促進セミナー

メール・FAXでのお申込み

FAX : 028-666-3006

E-mail : tmc-utsunomiya@tmc-jinji.com

(株式会社TMC経営支援センター 宇都宮支店 行)

企業名

所在地

〒

参加者名

役職

電話番号

※お申込み時にいただいたメールアドレスに、講座用URL等、受講準備や注意事項についてご連絡いたします。

メールアドレス

WEBでのお申込み

<https://www.city.utsunomiya.tochigi.jp/shisei/koryu/danjo/1033020.html>



- お預かりした個人情報は本セミナーに関するご連絡に使用します。
- 定員になり次第、受付を終了します。お早めにお申込みください。
- お電話、FAX等でお申込みの場合、事務局より「申込受付完了メール」をお送りします。
メールが届かない場合は、お手数ですが、事務局(028-666-3005)までご連絡ください。

令和5年度 宇都宮市「女性活躍促進・男性の育児休業取得促進・多様な性の理解促進事業」

主催：宇都宮市 共催：宇都宮商工会議所

運営：株式会社TMC経営支援センター TEL : 028-666-3005 E-Mail : tmc-utsunomiya@tmc-jinji.com